



Geschillenreglement

Nederlands Fell Pony Stamboek

Opgericht 1995

Vastgesteld op de Algemene Leden Vergadering

9 maart 2018

Onenigheid en meningsverschillen komen in iedere vereniging voor. Zij zorgen voor levendige discussies en brengen de vereniging verder. Verschillen kunnen echter ook escaleren.

Het is een ieders verantwoordelijkheid om geschillen en conflicten zoveel mogelijk zelf op te lossen samen met diegenen die dat aangaat. De hieronder beschreven stappen zijn alleen bedoeld voor conflicten waar men onderling niet uitkomt.

Stappen voor het behandelen van geschillen:

1. Een geschil dient zo snel mogelijk te worden onderkend zodat de schade beperkt, en een oplossing mogelijk blijft.
2. Bij geschillen vraagt men in eerste instantie het bestuur te bemiddelen via afzonderlijke en later gezamenlijke gesprekken.
3. Mocht een bestuurslid zelf betrokken zijn bij het geschil, dan wordt een van de andere bestuursleden gevraagd deze taak op zich te nemen.
4. Is het geschil te ver geëscaleerd om op deze manier op te lossen, dan kunnen beide partijen een eigen vertegenwoordiger aanwijzen. Deze twee aangewezen vertegenwoordigers vragen een derde, onafhankelijk persoon (bij voorkeur van buiten de organisatie) erbij, en vormen op deze wijze een geschillencommissie.
5. De commissie behandelt in principe alle geschillen die zijn ontstaan tijdens het lidmaatschap.
6. De geschillen gaan over de toepassing van de verenigingsregels, over het opzeggen van het lidmaatschap of een door de vereniging opgelegde sanctie.
7. De geschillencommissie heeft als taak het conflict te begeleiden en op te lossen.
8. De geschillencommissie doet binnen vier weken na aanstelling een uitspraak.
9. Het oordeel van deze geschillencommissie is voor beide partijen bindend.